

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор Національної академії Державної
прикордонної служби України
генерал-майор Олег ШИНКАРУК
«__» березня 2020 року

ПЛАН

цільових заходів з профілактики корупційних проявів з проведення внутрівідомчої антикорупційної акції з персоналом
Національної академії **«Моє майбутнє без корупції»**

Мета акції: продовження системної роботи з реалізації визначених Президентом України завдань державної політики щодо протидії корупції та злочинності в державі, напрацювання і реалізація практичних інструментів щодо антикорупційної мотивації та превенції корупційних проявів серед персоналу в рамках загальної соціальної антикорупційної кампанії з особовим складом Державної прикордонної служби під гаслом **«Доброчесність – норма життя прикордонника європейської держави!»**. Покращення загального стану військової дисципліни та протидії корупції.

Головні завдання:

- забезпечення системного підходу щодо запобігання і протидії корупції;
- реалізація практичних інструментів щодо виховання доброчесності, прозорості та зниження корупційних ризиків серед персоналу, формування позитивного іміджу прикордонника;
- підвищення поінформованості персоналу щодо діяльності у галузі запобігання та протидії корупції на міжнародному, національному та внутрівідомчому рівнях;
- здійснення подальших практичних кроків спрямованих на створення соціальних ініціатив щодо свідомої відмови особового складу від корупційних проявів, створення в колективах атмосфери нетерпимості до прикордонників, які здійснюють корупційні прояви;
- консолідація антикорупційних заходів, що вживаються за всіма напрямками освітньої та службової діяльності та надання їм комплексності;
- належна організація заходів щодо суспільного осуду правопорушників та оцінка самих правопорушень, встановлення причин, що сприяють їх вчиненню;
- розуміння важливості та адекватне сприйняття необхідності реалізації заходів антикорупційного спрямування

визначених керівництвом Держави та Держприкордонслужби;

- здійснення ефективного внутрішнього та зовнішнього моніторингу корупційних ризиків. реалізації антикорупційної політики у Державній прикордонній службі України;
- створення умов для повідомлень про факти порушення вимог антикорупційного законодавства, надання допомоги особам, які повідомляють про порушення вимог антикорупційного законодавства;
- забезпечення відкритості та прозорості, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів.

№ з/п	Зміст заходів	Термін виконання	Відповідальний за виконання	Відмітка про виконання
1.	Провести оперативне інформування щодо доведення основних завдань з питань запобігання корупції визначених Головою Державної прикордонної служби України.	20 березня	НВ РзП, ЗНФ по РзП	
2.	Провести додаткове правове інформування щодо доведення за 1 квартал 2020 року аналіз стану правопорядку та дисципліни в органах охорони державного кордону з розглядом питань корупційних правопорушень особовим складом	До 20 березня	НВ РзП, ЗНФ по РзП	
3.	Питання стану запобігання корупції розглядати на: - нарадах керівного складу; - на засіданні вчених рад	Щомісячно Раз у півріччя	Командири підрозділів	
4.	На службових нарадах розглядати питання щодо протидії корупційним правопорушенням, з визначенням конкретних термінів усунення недоліків (прорахунків) у роботі	При наявності інформації про правопорушення	Командири підрозділів	
5.	Взяти участь у розробці наочної агітації, спрямованої на активізацію роботи щодо запобігання корупційних проявів, забезпечити їх розповсюдження у структурних підрозділах Національної академії	До 30 квітня	НВ РзП, ПІ(АД)	

6.	<p>Ознайомитись з вимогами обліку даних щодо порушників правопорядку, дисципліни та правил несення служби з метою організації та упорядкування обліків кримінальних, військових, адміністративних правопорушень, злочинів та корупційних діянь, вчинених персоналом Національної академії (ДПСУ), вироків суду, призначення та завершення службових розслідувань, відслідковування їх перебігу, прийняття законних рішень, обліку та відмов неправомірної вигоди персоналу.</p>	І квартал 2020 року	НВ РзП, ЗНФ по РзП, НК, НВ, НС, ПІ(АД)	
7.	<p>Активізувати індивідуальну - виховну роботу з особовим складом, з доведенням вимог щодо усвідомлення: «Корупція руйнує особисте життя військовослужбовця, руйнує долю його родини, негативно впливає на імідж нашого прикордонного відомства».</p> <p>Відділу роботи з персоналу залучати фахівців, військового капелана щодо проведення індивідуальної - виховної роботи в підрозділах з підвищеним корупційним ризиком</p>	Протягом звітнього періоду	Командири підрозділів	
8.	<p>Забезпечити контроль за діяльністю особового складу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на службі; - позаслужбовий час. <p>Превентивну роботу здійснювати з залученням представника сектор внутрішньої та власної безпеки та провідного інспектора з антикорупційної діяльності.</p>	Протягом звітнього періоду	Командири підрозділів	
9.	Забезпечити належне першочергове обстеження персоналу в підрозділах з підвищеним корупційним ризиком у Національній академії та оперативне реагування на можливі факти порушення законодавства.	Березень - квітень	НВ РзП	
10.	Встановити та організувати роботу телефонної гарячої лінії, на яку можуть звертатись персонал.	Березень	НВЗ, ПІ(АД)	

11.	Продовжити практику проведення обов'язкового інструктажу щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для новопризначеного особового складу Національної академії (ДПСУ) – суб'єктів, на які поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції» (під підпис)	На постійній основі	НВ К, НВ РзП, НВ, НС, НФ, НК, ННК, ПІ(АД)	
12.	Провести інформаційно-просвітницькі заходи щодо актуальних аспектів запобігання та врегулювання конфлікту інтересів в розрізі виконання Закону України «Про запобігання корупції», з урахуванням методичних рекомендацій, затверджених рішенням НАЗК від 29.09.2017 року №839	II квартал (червень)	НВ К, НВ РзП НВ, НС, СІ ЗВК, НФ, ЗНФ по РзП, НК, ННК,	
13.	У рамках реалізації право просвітницького проекту «Я маю право!» провести роз'яснювальну роботу щодо забезпечення неухильного дотримання прав і свобод людини і громадянина під час перебування у прикордонній смузі та контрольованому прикордонному районі	III квартал (вересень)	НФ, ЗНФ по РзП, НК, ННК	
14.	Провести з особовим складом інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо протидії корупції та продовжити практику заохочень персоналу, який відмовився від отримання неправомірної вигоди або вчинення іншого корупційного правопорушення, грошовими преміями в межах наявного фонду економії коштів	IV квартал (жовтень-грудень)	НФ, ЗНФ по РзП, НК, ННК, НВ РзП, НВ, НС,	
15.	До Міжнародного дня боротьби з корупцією провести інформування персоналу щодо основоположних засад антикорупційного законодавства, із залученням представників державних і громадських організацій	IV квартал (грудень)	НВ РзП, ЗНФ по РзП, ПІ(АД)	
16.	НПС та слухачам факультету підготовки керівних кадрів під час проходження стажування в РУ, ООДК взяти участь у	IV квартал (жовтень-	НФ, ЗНФ по РзП, НК	

	дослідження громадської думки населення та подорожуючих стосовно корупції в пунктах пропуску через державний кордон і в прикордонних районах та порівняння результатів в яких реалізовано проект «Нове обличчя кордону»	грудень)		
17.	Забезпечити участь військових священників (капеланів) до проведення профілактичних заходів спрямованих на запобігання корупційних проявів, покращення стану військової дисципліни та правопорядку у колективах підрозділів, формування життєвих цінностей та свідомої антикорупційної поведінки персоналу, формування та виховання доброчесної поведінки та високих моральних цінностей	На постійній основі	НВ РзП, ВС(К), ЗНФ по РзП, НВ, НС	
18.	Організувати проведення у підрозділах бесід з персоналом на тему: «Християнська мораль та доброчесність на заваді корупції» за участю військових священників (капеланів)	II-III квартал (квітень-липень)	НВ РзП, ЗНФ по РзП, ННК, ВС(К)	
19.	Організувати проведення комплексу підготовки заходів до Дня захисника України під гаслом «Захисти Україну та кордон від корупції!»	Вересень- жовтень	НВ РзП ЗНФ по РзП ННК, ПІ(АД)	
20.	Організувати проведення заходів внутрівідомчої антикорупційної акції «Навчання та служба прикордонника без корупції» для курсантів всіх навчальних курсів; «Будь доброчесним, протидій корупції!» до Міжнародного дня боротьби з корупцією; конкурсу курсантів «Кордон без корупції!» .	II півріччя Листопад – грудень грудень	НВ РзП ЗНФ по РзП ННК, ПІ(АД)	
21.	З метою запобігання, виявлення, припинення корупційних проявів та інших правопорушень здійснювати раптові перевірки порядку несення служби добовим нарядом,	На постійній основі (за окремим	Керівництво Національної академії,	

	відповідальними по підрозділам	планом (графіком))	НВ РзП, НВ ОПД, ПІ(АД)	
22.	Забезпечити концентрацію зусиль на індивідуально-виховній роботі з окремими категоріями персоналу, який перебуває у зоні підвищеного ризику втягування в корупційну діяльність	Протягом II-IV кварталів	Керівництво Національної академії, НВ РзП, НВ, НС, НФ, НК, ННК	
23.	Провести із залученням психологів Національної академії анонімне опитування серед персоналу (особового складу) підрозділів щодо можливої наявності в підрозділах випадків корупції та причетності до цього посадових осіб. Оцінити можливі корупційні ризики та напрацювати заходи їх усунення	До 1 липня; До 1 листопада	НВ РзП, ЗНФ по РзП, ПІ(АД)	
24.	Проведенням психологами заходів: Дискусія-тренінг на тему: «Етична поведінка та запобігання корупції в НАДПСУ»; Лекція з теми: «Психологічні регулятори поведінки особистості»; Тренінгові заняття з теми: «Психологічні аспекти убезпечення професійної поведінки».	Березень Квітень Травень	Відділ тилового забезпечення (визначена категорія), фінансово- економічний відділ, приймальна комісія	
25.	Здійснити моніторинг повідомлень у ЗМІ про факти корупційних правопорушень з боку особового складу, організувати вибіркові перевірки таких фактів та оприлюднювати інформацію про вжиті заходи або спростувати таку інформацію (у разі надходження такої інформації (повідомлення))	На постійній основі	Керівництво Національної академії, ПР НА-ПС, ПІ(АД), НВ РзП	
26.	Вжити заходи щодо запобігання можливим фінансовим правопорушенням у сфері державних закупівель та забезпечити контроль за збереженням державного майна	Протягом II-IV кварталів	Керівництво Національної академії,	

	Держприкордонслужби		НФЕВ-ГБ, НВ РзП, П(АД)	
27.	Продовжити практику висвітлення на офіційних веб-сайтах інформації про проведені заходи щодо запобігання корупції в Держприкордонслужбі	На постійній основі	ПР НА-ПС, НВ РзП, СІ ЗВК,	
28.	Забезпечити системний підхід до виконання заходів щодо запобігання і протидії корупції у підрозділах Національної академії	На постійній основі	НВ РзП, ЗНФ по РзП, ЗНК по РзП, СІ ЗВК	
29.	Продовжити системну роботу з реалізації визначених Президентом України завдань державної політики щодо протидії корупції та злочинності в державі, напрацювання і реалізація практичних інструментів щодо антикорупційної мотивації та превенції корупційних проявів серед персоналу підрозділів Національної академії в рамках загальної соціальної антикорупційної кампанії з особовим складом Державної прикордонної служби гаслом « Доброчесність – норма життя прикордонника європейської держави! »	На постійній основі	НВ РзП, ЗНФ по РзП, ЗНК по РзП, СІ ЗВК	

Заступник ректора (проректор) з персоналу
полковник Сергій МОСКАЛЕНКО
« ____ » березня 2020 року